ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении порядка определения размера доплаты

 до величины минимального размера оплаты труда

Согласован:

Министерство финансов,

Федерация профсоюзов Приднестровья

Зарегистрирован Министерством юстиции

Приднестровской Молдавской Республики 26 марта 2019 г.

Регистрационный № 8754

**Текущая редакция по состоянию на 5 апреля 2022 года**

*(с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 16 марта 2020 года № 321, от 22 июня 2020 года № 546, от 3 февраля 2021 года № 104, от 30 июня 2021 года № 713, от 11 февраля 2022 года, от 5 апреля 2022 года № 34)*

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-З-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), частью второй пункта 5 статьи 49 и частью пятой пункта 1 статьи 50 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-З-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52), подпунктами я-23) и я-30) статьи 1 Закона Приднестровской Молдавской Республики № 61-З-VI от 10 апреля 2020 года «О мерах государственной поддержки в связи с введением чрезвычайного положения и (или) ограничительных мероприятий (карантина), направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, в 2020-2022 годах» (САЗ 20-15), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), приказываю:

1. Утвердить Порядок определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда согласно Приложению к настоящему Приказу.

 2. Признать утратившим силу Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года № 37 "Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда" (регистрационный № 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 февраля 2014 года № 91 (регистрационный № 6717 от 21 февраля 2014 года) (САЗ 14-8), от 4 февраля 2015 года № 101 (регистрационный № 7043 от 6 марта 2015 года) (САЗ 15-10), от 14 июня 2016 года № 648 (регистрационный № 7460 от 17 июня 2016 года) (САЗ 16-24), от 18 июля 2017 года № 811 (регистрационный № 7923 от 4 августа 2017 года) (САЗ 17-32), от 25 января 2018 года № 56 (регистрационный № 8115 от 29 января 2018 года) (САЗ 18-5), от 5 марта 2018 года № 269 (регистрационный № 8181 от 14 марта 2018 года) (САЗ 18-11), от 11 июня 2018 года № 647 (регистрационный № 8316 от 3 июля 2018 года) (САЗ 18-27).

 3. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

 4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Министр Е. КУЛИЧЕНКО

 г. Тирасполь

 5 марта 2019 г.

 № 176

Приложение

к Приказу Министерства по социальной защите и труду

 Приднестровской Молдавской Республики

от 5 марта 2019 года № 176

Порядок

определения размера доплаты

до величины минимального размера оплаты труда

1. Настоящий Порядок определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда (далее - Порядок) разработан в соответствии с частью пятой пункта 1 статьи 50 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-З-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52) (далее - Закон о республиканском бюджете на 2022 год) и распространяет свое действие на работников:

а) организаций, заработная плата которых регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III "О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих" (САЗ 03-33) (далее - Закон о заработной плате) в действующей редакции;

б) предприятий, работающих в заданных государством условиях хозяйствования.

2. Работникам организаций, перечисленных в подпункте а) пункта 1 настоящего Порядка, начисленная заработная плата которых ниже величины минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), подлежит доведению до величины МРОТ, установленного и применяемого в соответствии с частью второй пункта 5 статьи 49 Закона о республиканском бюджете на 2022 год (для неквалифицированных работников - 1 МРОТ принимается в размере 1 809 рублей, для квалифицированных - 1,1 МРОТ принимается в размере 1 989,9 рублей), путем соответствующей доплаты.

 2-1. Работникам организаций, перечисленных в подпункте б) пункта 1 настоящего Порядка, начисленная заработная плата которых ниже МРОТ, подлежит доведению до величины МРОТ, установленного и применяемого в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики (для неквалифицированных работников - 1 МРОТ, для квалифицированных - 1,1 МРОТ), путем соответствующей доплаты.

3. В состав начисленной заработной платы, используемой для расчета размера доплаты до величины МРОТ, включаются:

а) выплаты, предусмотренные пунктом 4 Перечня выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда, утвержденного Приказом Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2017 года № 1555 "Об утверждении Перечня выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда" (регистрационный №8131 от 3 февраля 2018 года) (САЗ 18-05), за исключением выплат, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка;

б) выплаты, начисляемые работникам в качестве материального поощрения за счет средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, за исключением выплат, направленных на цели, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

4. Размер начисленной заработной платы складывается из суммы выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка соответственно, без вычета налогов и других удержаний.

 5. В состав начисленной заработной платы при исчислении доплаты до величины МРОТ, не включаются:

а) доплаты за особенности профессиональной деятельности, устанавливаемые с учетом специфики условий труда, в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона о заработной плате работникам организаций социального обеспечения (дом ребенка, реабилитационный центр для детей - инвалидов), специальных (коррекционных) организаций образования, специальных (коррекционных) групп организаций дошкольного образования и специальных (коррекционных) классов организаций общего образования, за работу, непосредственно связанную с обучением, воспитанием и обслуживанием детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, психоневрологических домов-интернатов;

б) доплата, осуществляемая работникам организаций, перечисленных в подпункте а) пункта 1 настоящего Порядка, в соответствии с подпунктом г) части первой пункта 1 статьи 50 Закона о республиканском бюджете на 2022 год;

в) компенсации лицам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей, в том числе членам избирательной комиссии, освобожденным от основной работы на период проведения выборов, референдума, отзыва выборного лица органа государственной власти, местного самоуправления;

г) оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

д) суммы индексации (компенсации, пени) за несвоевременную выплату заработной платы;

 е) оплата труда в повышенном размере на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в сверхурочное время;

 ж) начисленные с задержкой суммы заработной платы уволенным работникам (пересчет по заработной плате и неиспользованным отпускам);

 з)\* доплаты за особенности профессиональной деятельности, установленные работникам следующих организаций:

1) специализированные инфекционные госпитали для лечения больных коронавирусной инфекцией, вызванной новым типом вируса COVID-19, созданные на базе лечебно-профилактических учреждений здравоохранения и на базе учреждений социального обеспечения;

2) организации системы здравоохранения, работники которых непосредственно контактируют с пациентами с подозрением на коронавирусную инфекцию, вызванную новым типом вируса COVID-19, или с подтвержденными случаями коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19;

3) центры гигиены и эпидемиологии, работники которых задействованы в мероприятиях по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19;

4) центры, станции (отделения) скорой медицинской помощи, работники которых направлены на борьбу с коронавирусной инфекцией, вызванной новым типом вируса COVID-19;

5) государственное учреждение «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями.

и)\*\* доплата за особые условия труда, установленная помощникам воспитателей и помощникам лиц с ограниченными возможностями здоровья организаций образования, в должностные обязанности которых входит контакт с моющими и дезинфицирующими средствами для обеспечения санитарного состояния помещений и оборудования.

 6. Размер доплаты определяется как разница между величиной МРОТ на соответствующий период, и начисленной заработной платой, состоящей из выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка.

 Финансирование расходов на выплату доплаты до величины МРОТ осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда на 2022 год.

7. Доплата до величины МРОТ начисляется пропорционально отработанному времени, как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства в соответствии с нормами статьи 3 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-З-III "О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике" (САЗ 01-53) в действующей редакции, и учитывается при исчислении средней заработной платы для всех случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

 *\* Пункт з) распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 13 марта 2020 года, и действует до особого распоряжения.*

*\*\* Подпункт и) пункта 5 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.*